

Montferland vertraagt traject 'Ruimte voor Duurzame Energie'

'Eerst in gesprek met bewoners bij kansrijke plekken'

Door Susan Wiendels

MONTFERLAND - Montferland energieneutraal in 2030, het is een ambitieus doel. Haast is geboden. Toch maakt de gemeente na vier informatieavonden een pas op de plaats. Pas in december behandelt het definitieve ruimtelijke afwegingskader voor het grootschalig opwekken van duurzame energie.

"Ik wil de raad in april eerst bijpraten over het proces. Zorgvuldigheid gaat boven snelheid", motiveert wethouder Oscar van Leeuwen de vertraging. Vijftien windturbines, 101 zonnestroominstallaties op daken, 44 hectare zonnepark, zeven biomassacentrales en vier biovergistinginstallaties moeten er komen voor het predikaat energieneutrale stad in 2030. De tenuur na de vier avonden in Zeddam, Didam, Beek en 's-Heerenberg is zonneklaar: de draagkracht voor zonneparken is relatief hoog, de plaatsing van windmolens roept veel weerstand en vragen op. Op de avonden kwamen ruim driehonderd mensen af, zo'n 1% van de bevolking. "Niet echt representatief. Ook

werden op de vierde avond geen nieuwe ideeën of info aangedragen", blikt Van Leeuwen terug. De grens met Duitsland, Azewijn en buurtschap Greffelkamp kwamen als meest voor de hand liggende locaties naar voren voor het plaatsen van windmolens. Maar niet onder welke voorwaarden. "Het is gemakkelijk praten over windmolens als het jou niet raakt. Wij willen nu eerst in gesprek met de omwonenden van de gebieden waar windmolens zouden kunnen komen. Onder welke condities zouden ze een windturbine in de 'achtertuin' wel accepteren?"

Bij gratis energie? Een compensatie voor eventuele waardevermindering van hun huis? En hoe kunnen we de eventuele overlast tot een minimum beperken? De gesprekken met inwoners van kansrijke gebieden voor wind-energie en ook zonne-energie vormen een extra stap in het traject Ruimte voor Duurzame Energie met als uiteindelijk resultaat een ruimtelijk afwegingskader.

"Deze stap is nodig voor een breed draagvlak, we willen de juiste afwegingen maken", stelt Van Leeuwen. De definitieve versie van het ruimtelijke afwegingskader wordt in december in de raad behandeld. Door de extra praatsessies in kansrijke gebieden enkele maanden later dan oorspronkelijk gepland.

Revalidatie regio in beweging



De ondertekening van de intentieverklaring tussen Klimmendaal, Azora en Sensitive. Foto: PR

Zorgorganisaties in regio Doetinchem onderzoeken samenwerking

DOETINCHEM - Klimmendaal Revalidatiespecialisten, Azora en Sensitive (ouderenzorg en thuiszorg), alle drie actief in de regio Doetinchem, slaan de handen ineen. De drie organisaties onderzoeken de mogelijkheid tot samenwerking op het gebied van medisch specialistische revalidatiezorg en geriatrische revalidatiezorg. Recent ondertekenden zij hiervoor de intentieverklaring tijdens een gezamenlijke ambitieconferentie.

De gezondheidszorg is in beweging. Het wordt steeds belangrijker om de juiste zorg, op de juiste plek aan de juiste patiënt, dichtbij aan te bieden. De drie zorgaanbieders willen de komende tijd onderzoeken of zij gezamenlijk een netwerk kunnen vormen waarin zorg voor patiënten die moeten revalideren, nog beter en op maat kan worden aangeboden.

In de intentieverklaring van de drie organisaties geven zij aan te willen samenwerken om de kwaliteit van zorg nog verder te verbeteren. Door samen te werken kunnen zij kennis, capaciteit en infrastructuur delen waardoor zij revalidatiezorg van hoge kwaliteit kunnen aanbieden in verschillende gradaties van complexiteit in de Achterhoek. De zorgprofes-

sionals van de verschillende organisaties willen graag met elkaar samenwerken en kennis en ervaring delen. De polikliniek revalidatie van Klimmendaal in Doetinchem verhuist naar verwachting per 1 januari 2020 naar locatie Antonia van Azora in Terborg.

Geriatrische revalidatie is zorg gericht op kwetsbare ouderen. Zij ontvangen deze zorg vaak na afloop van een ziekenhuisopname, bijvoorbeeld als gevolg van een beroerte, botbreuk of voor een nieuwe knie of heup. Een multidisciplinair team van behandelaren, verzorgenden en verpleegkundigen werkt nauw samen met de revalidant en zijn naaste omgeving aan verbetering en herstel om het dagelijks leven zo goed mogelijk zelfstandig op te kunnen pakken.

blijf altijd op de hoogte van jouw lokale nieuws

montferlandnieuws.nl
@MontferlandNws
MontferlandNieuws

Jobmax is nu Seesing Personeel 'Wij hebben hart voor de hele Achterhoek'

's-HEERENBERG - Oplettende voorbijgangers hebben het ongetwijfeld al gezien. Stadsplein 7 kleurt sinds 1 maart niet meer het geelblauw van Jobmax, maar oranje-blauw. Het lokaal diepgewortelde uitzendbureau is overgenomen door Seesing Personeel. Een win-win situatie voor werkgevers en werknemers in de omgeving. Vestigingsmanager Thom Hofland spreekt van een perfecte match.

Door Susan Wiendels

"Hetzelfde team blijft vanuit 's-Heerenberg de service leveren die mensen gewend zijn: warm, betrokken en professioneel, alleen met het hele netwerk van Seesing Personeel erbij", vertelt hij. Dat netwerk bestrijkt nu de hele Achterhoek. Dankzij de overname van Jobmax maakt Seesing Personeel de slogan 'Voor Achterhoekers, door Achterhoekers' helemaal waar. Het in 2007 in Lichtenvoorde opgerichte uitzend- en werving & selectiebureau heeft in de afgelopen jaren ontelbare matches tussen bedrijven en werknemers in uiteenlopende bedrijfstakken tot stand gebracht. Op uitzendbasis, via detachering, werving & selectie of een BBL-opleidingstraject. Altijd met die nuchtere, maar warme Achterhoekse mentaliteit en gericht op groei van werknemer én werkgever.

"Ik kom mensen in een organisatie tegen die destijds als uitzendkracht zijn begonnen en nu mijn contactpersoon zijn. Een één uitzendkracht is zelfs intercedent bij ons geworden, uiteraard met een stuk opleiding erbij," geeft Thom Hofland als voorbeelden.

De groei bleef, ook na de overname door Flexfactory in 2015 en met een nieuwe directeur aan het roer: Sabine ten Holder. Om de bereikbaarheid voor alle Achterhoekers te vergroten opende Seesing Personeel in 2017 een nieuwe vestiging in Doetinchem. Met succes, inmiddels is deze vestiging volledig geworteld in de Doetinchemse arbeidsmarkt. "Maar altijd bleef 's-Heerenberg een hoek met potentie," vertelt hij.

Daar excelleerde vanaf 2000 Jobmax als uitzendbureau. Een sociaal, warm bedrijf met een groot netwerk waar 's-Heerenbergers gemakkelijk binnenliepen. "En juist dat dna blijft behouden, omdat het naadloos aansluit bij dat van Seesing Personeel. Bovendien staat nog steeds hetzelfde team klaar en blijft iedereen hier welkom. We nemen de tijd voor iedereen en kijken altijd verder dan wat er op iemands cv staat," benadrukt hij nogmaals.

"Lokale betrokkenheid, een persoonlijke benadering, dat past inderdaad ook bij Seesing. "Wij doen veel aan marketing en we zijn net als Jobmax betrokken bij initiatieven die de regio ondersteunen. Wij



Thom Hofland: "Het aanbod aan vacatures is aanzienlijk toegenomen"

vinden het leuk om mee te doen aan sportevenementen en activiteiten die waarde opleveren voor de Achterhoek. Zodat deze regio aantrekkelijker wordt om in te wonen en te werken." Dat is volgens Hofland noodzakelijk. "Door de groeiende economie, de bevol-

kingskrimp en vergrijzing zijn extra arbeidskrachten in de Achterhoek nodig. Wij willen daar een waardevolle bijdrage aan leveren."

Nog geen maand na de overname is het rendement van het grotere netwerk al zichtbaar. "Het aanbod aan

vacatures is aanzienlijk toegenomen. We hebben in deze korte tijd al kandidaten vanuit de vestiging Lichtenvoorde en Doetinchem weten te enthousiasmeren om in 's-Heerenberg aan de slag te gaan en andersom."

(Infotorial)